



**Особенности трудовых отношений  
с 2017 года в микропредприятиях**

С 1 января 2017 г. Федеральным законом от 3.07.16 г. № 348-ФЗ в трудовое право введена новая глава 48.1, устанавливающая особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

ФНС в письме от 18.08.2016 N 14-2-04/0870@ разъяснила какими критериями она руководствуется при внесении сведений в реестр малых и средних предприятий о хозяйственных обществах.

Уточненные критерии отнесения экономических субъектов к категории субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), установленные 408-ФЗ будут учитываться при внесении в реестр за период с 2016 по 2018 годы.

Первые изменения в реестр будут внесены только при очередном формировании Реестра 10 августа 2019 года по состоянию на 1 июля 2019 года.

### Условия отнесения к микропредприятиям (Закон № 209-ФЗ):

- попадать в рамки лимита по размеру доходов;
- попадать в рамки лимита по численности сотрудников;
- попадать в рамки лимита по доле участия других компаний в уставном капитале.

Критерий	Среднее предприятие	Малое предприятие	Микропредприятие
Доходы	2 млрд. руб.	800 млн. руб.	120 млн. руб.
Численность сотрудников	101 - 250 человек	100 человек	15 человек
Доля участия других лиц в капитале	<ul style="list-style-type: none"><li>• Доля участия государственных образований, общественных и религиозных организаций и фондов <math>\leq 25\%</math> в сумме.</li><li>• Доля участия обычных юридических лиц (в том числе иностранных) <math>\leq 49\%</math> в сумме.</li><li>• Доля участия юрлиц, которые сами субъекты малого и среднего предпринимательства, не ограничена.</li></ul>		

**Согласно ФЗ N 209 от 24.07.2007 размер доли участия в уставном капитале предусматривает исключения.**

**Лимиты не распространяются на:**

- акционеров высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики;
- участников проекта "Сколково";
- компании, которые практически применяют новейшие технологии, разработанные их учредителями - бюджетными или научными учреждениями;
- компании, учредители которых включены в правительственный перечень лиц, оказывающих господдержку инновационной деятельности.

С 1 августа 2016 года создан единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), сформированный ФНС самостоятельно на основании отчётности субъектов малого бизнеса:

- сведений о доходах;
- среднесписочной численности сотрудников;
- данных из Единого госрееста юридических лиц и Единого госреестра индивидуальных предпринимателей;
- информации от других государственных органов.

Доступ к списку малых и средних предприятий можно получить на сайте ФНС.

В добровольно-заявительном порядке можно дополнить информацию: сообщить о своей продукции, заключённых контрактах, участии в программах партнёрства.

Если данных о вашем малом или среднем бизнесе нет в реестре, или они некорректны, подайте заявку на проверку с указанием верных сведений.

Организации и предприниматели, сведения о которых будут отсутствовать в реестре, лишаются возможности использовать льготы, предусмотренные для МСП.

С 1 января 2017 г. у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - ИП), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений будет осуществляться с учетом особенностей, установленных главой 48.1 ТК РФ.

Согласно ст. 309.2 ТК РФ работодатель - микропредприятие вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. К таковым отнесены правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и др.

Но в таком случае работодатель включает все необходимые условия в трудовой договор с сотрудником. Такие трудовые договоры должны заключаться по типовой форме, которая утверждена Постановлением Правительства от 27.08.2016 N 585. Однако при утрате статуса микропредприятия работодатель в течение 4 месяцев должен будет восстановить все локальные нормативные акты.

Небольшие компании и ИП, попадающие под перечисленные критерии, в 2017 пользуются следующими льготами:

- Они могут не устанавливать лимит наличных средств, находящихся в кассе (п. 2 Указания Банка России от 11.03.2014 № 3210-У). Субъекты малого бизнеса могут держать в кассе деньги в любом количестве.
- Ведут в 2017 упрощённый бухгалтерский учёт (п. 4 ст. 6 ФЗ N 402). В вот компании амортизацию вправе начислять один раз в год, а не каждый месяц. Материальные производственные затраты списывать в полной сумме сразу, а не по мере использования. Микропредприятия могут даже вести бухгалтерский учёт сплошным методом регистрации хозяйственных операций.
- Получают в 2017 субсидии от региональных властей - для спецрежимников регионы снижают налоговые ставки. Также для малого бизнеса на уровне регионов предусмотрены льготы по налогу на имущество. Также субъекты такого предпринимательства в 2017 имеют преимущественное право покупки государственной и муниципальной недвижимости, которая находится у них в аренде (ФЗ от 29.06.2015 N 158).

### **Действуют сокращённые сроки проведения проверок.**

Любой контролирующий орган может проверять субъект малого бизнеса не дольше 50 часов в год.

А для микропредприятий максимальный срок - 15 часов в год.

В течение 2 лет (с 1 января 2016 до 31 декабря 2018) малым предприятиям предоставлены надзорные каникулы. В это время практически никакие проверки не грозят вашему бизнесу. К вам не придут санэпидемнадзор и пожарная инспекция. У вас не проверят лицензию на деятельность. Такую льготу для небольших компаний и ИП установил ФЗ от 13.07.2015. Но это касается только плановых проверок.

Если поступит жалоба от потребителя или у госорганов появится информация о нарушении фирмой закона, проверяющие придут с ревизией.

Еще одним бонусом для ИП, попадающих под критерии микропредприятия в 2017 является возможность получить двухлетние налоговые каникулы.

Такое право имеют предприниматели, которые регистрируются впервые, занимаются производственной, научной или социальной деятельностью, либо оказывают услуги населению.

Но для этого власти региона должны принять соответствующий закон.

Микропредприятие не нужно отдельно регистрировать и получать подтверждения того, что ваша фирма им является.

Статус в дальнейшем также сохраняется автоматически. Достаточно того, что фирма или предприниматель соответствует перечисленным условиям.

Причём, даже если в течение одного или двух лет вы превысите установленные лимиты, статус малого предприятия сохранится.

Изменения статуса происходит, только когда максимальные показатели количества сотрудников, величины доходов или долей в капитале не соблюдаются три календарных года, идущих подряд (ч. 4 ст. 4 ФЗ N 209).

В реестре, как уже было сказано выше, первые изменения статусов произойдут только в 2019 году.

# **СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**Презентацию Вы можете скачать на нашем сайте:  
<http://www.nalogika.com/docs>**

**Контакты: ООО «Налогика»**

**Телефон: (812) 322-99-44**

**Санкт-Петербург, ул.Академика Константинова д.10**

**[www.nalogika.com](http://www.nalogika.com)**